

## **Sammanträdesprotokoll**

### **Välfärd Gävle - Sektorsamverkan**

#### **Sammanträdesdatum**

9 december 2024

#### **Plats och tid**

Magasinsplan 19, Gevaliasalen 10:00-11:10

#### **Mötet noterat av**

Jenny Skoglund

#### **Närvaro**

Magnus Höijer, sektorchef

Helena Vahlund, HR-chef

Jenny Skoglund, nämndsamordnare

Ever Alvarado, Vision

Ann Hedbom, Vision (närvarande 10:15-11:10)

Hanna Romin, Kommunal Gävle

Fredrik Hellman, Kommunal Gävle

Maria Forsström, Vårdförbundet

Monica Hansson, Sveriges Skolledare

Sara Lasell, Akademikerförbundet SSR

Christin Ripke, Sveriges Lärare

Lisa Allemo, Akavia

## **Nämndsärenden**

Arbetsgivaren informerar om den generella ekonomiska prognosen som justerats till minus 17 miljoner just nu.

### **Socialnämnden (SN)**

Arbetsgivaren informerar om det förebyggande arbetet för barn och unga i Gävle kommun. Gävle kommun följer utvecklingen av Sandvikens kommuns projekt med socialarbetare i skolan.

### **Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden (AFN)**

#### **Vuxenutbildningens lokaler**

Arbetsgivaren informerar att bedömningen är att det blir färre elever i grundskolan och därmed kommer lokaler bli tomma.

Arbetsgivaren har fått frågor om inte verksamhet inom vuxenutbildningen kan ske på kvällar. Arbetsgivaren säger nej till det då det handlar om heltidsstudier.

Akademikerförbundet SSR frågar om vilken storlek på skola vuxenutbildningen behöver.

Arbetsgivaren hänvisar till hur det sett ut historiskt.

Vision ställer frågan om det är av idé att vuxenutbildningen tar över lokaler från grundskola/gymnasieskola om de krymper ur lokaler?

Arbetsgivaren svarar att verksamheter inte ska flyttas runt. Det behövs långsiktig planering.

#### **Tomma platser på boenden**

Vision framför skillnaden på tom plats och lämplig plats, och önskar att det kommuniceras och samverkas kring behov hos de boende och arbetarna för bättre arbetsmiljö.

### **Omvårdnadsnämnden (ON)**

Kommunal har frågor om arbetsgivaren kommer att se över riktlinjer för att inte skriva avtal med företag som har brister?

Vidare ställer Kommunal frågan om det finns statistik på hur många kunder som har hemtjänst men som inte är i behov av det?

Arbetsgivaren svarar att det går att utläsa hur många som haft hemtjänst men som inte har det nu.

### **Översyn organisation**

Arbetsgivaren informerar om en arbetsgrupp som arbetar med en översyn av organisationen Välfärd Gävles uppbyggnad.

Omvärldsbevakning har gjorts av 10 kommuner, varav möte ägt rum med Göteborgs kommun. I beaktande har bland annat tagits den nya socialtjänstlagen, medborgarperspektiv samt rimliga förutsättningar för enhetschefer. Förslag ska tas fram till sektorchef med perspektiv på för- och nackdelar och därefter tas remiss tas fram.

Akademikerförbundet SSR frågar om arbetsgruppen fått ihop några delslutsatser.

Arbetsgivaren svarar att de inte kommit fram till några delslutsatser i arbetsgruppen och kan inte svara på om det kommer att bli stora eller små förändringar i en eventuell omorganisation.

Vision påtalar vikten av att ha ett syfte med omorganisationen och tydlighet i utförandet.

Arbetsgivaren instämmer.

### **Övriga frågor**

#### **Sammanträden 2025**

Arbetsgivaren föreslår att sektorsamverkans sammanträden även fortsättningsvis sker på måndagar i nämndsveckan.

Samtliga fackförbund instämmer.

### **Medarbetarundersökningen**

Svarsfrekvens på 65% i sektor Valfärd, vilket är sämre än tidigare.

Kommunal frågar om någon viss arbetsgrupp sticker ut.

Arbetsgivaren svarar att det är stor skillnad mellan vissa arbetsgrupper.

Vision framför att nya frågor om psykologisk trygghet är positivt.

### **Anställningsstoppet**

Vision lyfter frågan om det finns en risk att arbetsgivaren överskrider sina befogenheter enligt 3 kap. 6 § allmänna bestämmelser (AB) gällande allmänna åligganden i mindre arbetsgrupper om de inte ersättningsrekryterar inom 6 månader. "Om behov finns är arbetstagare dessutom skyldig att vikariera för annan arbetstagare hos arbetsgivaren och därvid helt eller delvis utföra även egna arbetsuppgifter..."

### **Anmärkning till ovan**

3 kap. 6 § 2 p AB

"Arbetstagare är inte skyldig att både fullt ut utföra de egna arbetsuppgifterna och samtidigt utföra annat arbete hos arbetsgivaren längre tid än 6 månader per kalenderår eller i en följd."

### **Nästa möte**

Avstämning på Teams 16 december 11:30-12:00

### **Justeras**

Magnus Höijer  
Ordförande  
Valfärd Gävle

Jenny Skoglund  
Sekreterare

Lisa Allemo  
Akavia

Ever Alvarado  
Vision

Sara Lasell  
Akademikerförbundet SSR

Hanna Romin  
Kommunal Gävle

Maria Forsström  
Vårdförbundet

Christin Ripke  
Sveriges Lärare

Monica Hansson  
Sveriges Skolledare